



Hvussu handfari eg teldupostkassa hjá starvsfólki, sum eru søgd úr starvi, sjálvi hava sagt seg úr starvi, fyribils ikki kunnu røkja starvið ella eru deyð?



Er tað loyvt einum arbeiðsgevara at føra logg, og at hava eftirlit við heimasíðuvitjanum og teldupostsamskifti hjá starvsfólki?



Dátueffirlitið

Dátueffirlitið verjir tínar persónsupplýsingar

Reyngøta 33 · Postsmoga 300 · 110 Tórshavn
Tel. 309100 · dat@dat.fo · www.dat.fo

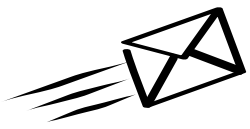
Persónsupplýsingarlógin

Dátueffirlitið umsitir persónsupplýsingarlógina. Ein persónsupplýsing er einhvør upplýsing og meting knýtt at einum ávísam líkamligum persóni. Ein av meginreglunum í § 8 í lógini er, at persónsupplýsingar bert verða viðgjørdar, um tær eru viðkomandi og ikki fevna um meira enn krevst fyri at røkka endamálinum við viðgerðini. Harafturat skulu persónsupplýsingar bert viðgerast, um tað er sakligt og neyðugt.

Einki mark er ásett fyri, hvussu leingi persónsupplýsingar kunnu goymast. Tilíkar upplýsingar skulu tó bert goymast so leingi, tað er neyðugt við atliti at endamálinum við viðgerðini, og skulu síðani burturbeinast/strikast smbr. § 8, stk. 1, nr. 5 í persónsupplýsingarlógini.



Dátueffirlitið



HANDFARING AV TELDUPOSTKASSA

Mannagongdir

- ! **Dátueftirlitið mælir til**, at arbeidsgevarar hava eina mannagongd fyri handfaring av teldupostkassa, tað vil siga, hvussu hesin verður nýttur, meðan fólk eru í starvi, og hvussu farið verður fram, tá tey fara úr starvi ella av einhvørjari orsök ikki kunnu røkja starvið í longri ella styttri tíð. Teldan, sum verður brúkt á arbeidsplassinum, er eitt arbeidsamboð, sum arbeidsgevarin eigur, og teldupostur, sum hevur við arbeidið at gera, er tí tilfar, sum arbeidsplassið eigur. Tá talan er um teldupostkassan hjá starvsfólki, eru ymiskar reglur galdandi, alt eftir um talan er um privatan teldupost ella um teldupost, sum hevur við arbeidið at gera.



Privatur teldupostur verður mettur sum eitt bræv, sum er vart av reglunum um brævloynd í § 263 í revsilógini, tvs. at bert tann, sum teldupostur er skrivaður til, hevur rætt til at lesa hann.



Tá talan er um teldupost, sum hevur við arbeidið at gera, hevur arbeidsgevarin í ávísam forum rætt til at lesa hann. Nær og hvussu hetta ber til má metast um í hvørjum einstøkum føri.

- ! **Dátueftirlitið mælir eisini til**, at arbeidsgevarar við starvssetan upplýsa, um loyvt er at nýta arbeidstelduna privat. Um so er, at ongar reglur eru á arbeidsplassinum um hesi viðurskifti, verður í dag gingið út frá, at starvsfólk í ávísam mun hava rætt til at nýta arbeidstelduna privat.

- ! **Dátueftirlitið mælir annars til**, at starvsfólk halda privatan teldupost og teldupost, sum hevur við arbeidið at gera, burtur frá hvørjum øðrum við at gera serligar mappur til privatan teldupost, og at privat skjøl verða goymd fyri seg.

Áðrenn starvsfólk fara úr starvi, skulu tey hava móguleika fyri at rudda sín privata teldupostkassa. Hetta kann verða gjørt saman við einum álitisfólki, um arbeidsgevarin krevur tað.

Reglurnar á økinum eru soleiðis, at um arbeidstakari, sum fer úr starvi, hevur fingið móguleika til at rudda upp í privatum teldupostum, kann arbeidsgevarin, tá tað er neyðugt, sleppa fram at teldupostinum, ið hevur við arbeidið at gera.

- ! **Dátueftirlitið mælir til**, at álitisumboð ella annað umboð fyri starvsfólkið er til staðar í slíkum føri.

Sjálvvirkin svarboð

- ! Tá ið starvsfólk fer úr starvi, ella ikki kann røkja sítt starv í styttri ella longri tíð, **mælir Dátueftirlitið til**, at sjálvvirkin svarboð verða lögð á teldupostbústaðin hjá viðkomandi soleiðis at sagt verður frá, at viðkomandi ikki er í starvi longur/ikki er at hitta fyri tíðina. Harafturat skal upplýst, hvør nú hevur arbeidssuppgáurnar hjá viðkomandi, soleiðis at móguleiki er at senda teldupostin umaftur til rætta starvsfólkið.

Dátueftirlitið kann í hesum sambandi somuleiðis upplýsa, at ongin saklig orsök er hjá arbeidsgevara at varðveita teldupostkassa í navninum hjá fólki, sum ikki longur er í starvi. Teldupostkassin eigur tí at verða strikaður, so skjótt sum viðkomandi ikki er í starvinum longur.



VANLIGI TRYGDARLOGGURIN

Øll nútímans upplýsingarkerv skráseta sjálvvirkanandi rørslur í upplýsingarkervinum herundir hvør loggar seg inn í skipanina og hvør loggar seg út úr skipanini. Arbeidsgevarar hava skyldu til at logga allar rørslur, sum hava týðning fyri trygdina, í upplýsingarkervinum, og loggingin er harumframt neyðug fyri, at kervið kann virka.

- ! **Dátueftirlitið skal gera vart við**, at øll arbeidsplass eiga at hava reglur fyri nýtslu av upplýsingarkervinum, og starvsfólkini eiga at verða kunnað um hesar reglur og um avleiðingarnar av at bróta tær. Hetta kann verða ásett í reglugerð viðvíkjandi kt-politikkinum hjá arbeidsplassinum.

Eisini eiga reglur at vera fyri, hvussu arbeidsgevarin kann fremja eftirlit við eitt nú heimasíðuvitjanum og teldupostsamskifti hjá starvsfólkunum, og **Dátueftirlitið mælir til**, at álitisumboð altíð er til staðar, um eftirlit verður framt, og at starvsfólk verða kunnað um hesar reglur, tá tey verða sett í starv, við at víst verður til reglugerð viðvíkjandi kt-politikkinum hjá arbeidsplassinum.

Í somu reglugerð eigur at verða ásett, hvør loyvd/ikki loyvd nýtsla er, at internetnýtsla og teldupostsamskifti verður skrásett og loggað, og at arbeidsgevarin hevur rætt til at eftir- kanna internetnýtsluna og teldupostsamskifti hjá starvsfólkunum, um so er, at arbeidsgevarin hevur grundaðan illgruna um, at internetið og/ella teldupostskipanin verða nýtt í andsøgn við kt-politikkin hjá arbeidsplassinum.

Eftirlit við starvsfólkum

Arbeidsgevarin kann ikki dagliga hava eftirlit við internetnýtlu og teldupostsamskifti hjá starvsfólkum uttan at hava grundaðan illgruna um, at óreglusemi fer fram.

Hevur arbeidsgevarin hinvegin grundaðan illgruna um, at óreglusemi fer fram, hevur hann undir ávísam treytum loyvi til at fremja eftirlit við upplýsingarkervinum so sum internetnýtlu og teldupostsamskifti hjá starvsfólkunum. Hetta er beinleiðis eftirlit við starvsfólkunum. Fyrlitini fyri starvsfólkunum viga í hesum føri meira, enn tá talan er um eftirlit við tí vanliga trygdarlogginum, og tí skulu krøvini í persónsupplýsingarlógini § 9, stk. 1, nr. 6 verða lokin, um eftirlitið skal vera heimilað. Hetta merkir, at til tess at eftirlitið skal vera heimilað, skulu áhugamálini hjá arbeidsgevaranum viga meira enn fyrilitið fyri starvsfólkunum. Hesa meting skal arbeidsgevarin tí gera, áðrenn hann tekur avgerð um at fremja eftirlit. Avgerðir tiknar sambært persónsupplýsingarlógini kunnu kærast til Dátueftirlitið.